



POLICÍA NACIONAL CIVIL  
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

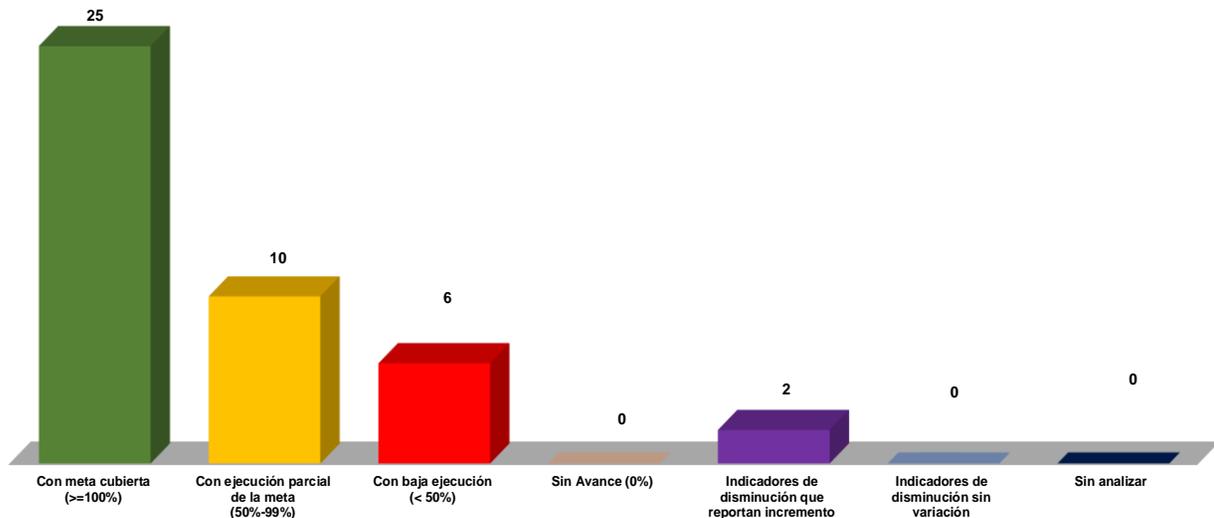
INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA  
“DIVISIÓN DE SEGURIDAD FRONTERIZA”  
PERIODO: ENERO - DICIEMBRE DE 2020

SAN SALVADOR, ENERO DE 2021

## I- INDICADORES

### SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS

Total: 43 Indicadores de Resultados Evaluados



**NOTA:** De 25 indicadores que cubrieron la meta programada, 7 la rebasaron de manera significativa y son:

1. Monto económico en concepto de impuestos y multas por infracciones aduaneras administrativas y tributarias (197%);
2. Personal sensibilizado en el cuidado y preservación del medio ambiente (486%);
3. Personal sensibilizado en reciclaje de materiales (250%);
4. Personal de la dependencia sensibilizado en clasificación de desechos sólidos (452%);
5. Personal de la dependencia sensibilizado en temas de equidad e igualdad de género (169%);
6. Personal de la dependencia sensibilizado en la prevención y combate a la corrupción (262%).
7. Personal de la institución sensibilizado en el Código de Ética Policial (268%)

**INDICADORES CON BAJA EJECUCIÓN**

<b>Indicador</b>	<b>Avance</b>	<b>Total Acumulado</b>	<b>% de Avance</b>
Dispositivos de seguridad para la recepción de personas retornadas y	Prog.	1770	32%
	Ejec.	567	
Personas repatriadas asistidas en dispositivos de seguridad retornadas y deportadas	Prog.	36,576	30%
	Ejec.	11,071	
Unidades de mercaderías decomisadas por infracciones administrativas y tributarias	Prog.	178,704	35%
	Ejec.	63,258	
Jornadas de prevención sobre trata y tráfico ilegal de personas realizadas	Prog.	16	19%
	Ejec.	3	
Población estudiantil beneficiada a través del trabajo de prevención sobre trata y tráfico ilegal de personas	Prog.	960	10%
	Ejec.	97	
Solicitudes de acogimiento a las juntas de protección de Niños, Niñas y Adolescentes, víctimas de tráfico ilegal de personas y encontrados en riesgo	Prog.	96	39%
	Ejec.	37	

**NOTA:** Los indicadores de resultado, presentan baja ejecución debido a la pandemia del COVID 19, incidiendo en el resultado esperado.

**II- COSTOS DE OPERACIÓN**

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$3,594,720.00** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

RUBRO	2020				TOTAL	%
	Ene - Abr	May - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic		
Remuneraciones de personal	\$1187,339	\$1418,475	\$702,859	\$1466,249	\$3308,673	92.0%
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$62,959	\$42,915	\$43,153	\$0	\$149,027	4.1%
Consumo de combustible	\$20,354	\$8,774	\$0	\$11,280	\$29,128	0.8%
Gastos efectuados a través de Caja Chica	\$7,724	\$19,485	\$8,901	\$11,305	\$36,111	1.00%
Suministros recibidos	\$6,362	\$20,893	\$0	\$47,503	\$27,255	0.8%
Pago de servicios básicos	\$16,685	\$16,601	\$11,241	\$14,783	\$44,526	1.2%
<b>TOTAL</b>	<b>\$1301,424</b>	<b>\$1527,143</b>	<b>\$766,153</b>	<b>\$1551,120</b>	<b>\$3594,720</b>	<b>100.0%</b>

**NOTA:**

- Se observa variación en los costos de operación entre el primero y segundo trimestre, debido a que el rubro de “Suministros varios recibidos”, recibieron equipos policiales por un valor de \$2,324.03, munición por un valor de \$6,396.00 y llantas para equipos automotrices asignado por \$2,059, principalmente.
- En el tercer trimestre no se reporta Consumo de combustible, ni tampoco Suministros varios recibidos, incidiendo en el resultado.

**III. POLÍTICAS INSTITUCIONALES**

**POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL**

De las actividades establecidas por la dependencia sobre la Política Institucional de Gestión Ambiental, se reportan los avances siguientes:

- 240 personas sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente;
- 243 personas sensibilizadas en reciclaje de materiales;
- 19 informes de supervisión de condiciones de equipos asignados a las dependencias;
- 9 informes de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales;
- Control del consumo de metros cúbicos de agua potable, el cual se incrementó de 1,296 a 4,586 m<sup>3</sup>, con relación al mismo período del año anterior, dato que es subjetivo por la falta de información.
- 20 informes de verificación de condiciones de las instalaciones físicas de los locales;
- 226 personas de la dependencia sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos;
- Control del consumo de energía eléctrica, el cual se incrementó de 1,830 a 8,465 KW, con relación al mismo período del año anterior
- La utilización de remas de papel se redujo de 3,000 a 619 (-79.3%) con relación al mismo periodo del año anterior;
- 20 informes de verificación condiciones de limpieza en locales policiales, elaborado;
- 15 informes de actividades realizadas en apoyo a las jornadas de limpieza institucionales;

## **POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO**

De los indicadores establecidos sobre la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género, se reportan:

- Un Protocolo de División de Seguridad Fronteriza con actuaciones policiales no reguladas desde una dimensión de equidad de género elaborado.
- Casos de violencia de género y violencia contra las mujeres que suceden en el ámbito interno. No se reporta ninguno durante el período evaluado, lo cual es positivo, considerando que es indicador de disminución.
- 211 personas de la dependencia sensibilizadas en temas de equidad e igualdad de género.
- 4 mujeres beneficiadas en apoyo para la conciliación de responsabilidades laborales y familiares.

### **IV. COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **COMENTARIOS / OBSERVACIONES**

En la Matriz de seguimiento de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género, la dependencia no cumplió con el seguimiento de avances requeridos, durante el período evaluado referidos a “Casos de violencia de género y violencia contra las mujeres que suceden en el ámbito interno”. lo cual es positivo, considerando que es indicador de disminución.

#### **RECOMENDACIONES:**

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- Revisar la programación de los indicadores que rebasaron significativamente las metas a efecto de programarlos de manera objetiva en el POA 2021, conforme a la capacidad operativa de la dependencia.
- Con el fin de evitar cualquier futuro señalamiento negativo de parte de la Unidad de Género, se recomienda continuar con el seguimiento en la implementación de todas las actividades relacionadas con la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género.
- Analizar qué factores incidieron en los seis indicadores de la matriz del POA que reportaron baja ejecución, a fin de mejorarlos en el POA 2021.