



POLICÍA NACIONAL CIVIL  
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA  
“DIVISION INVESTIGACION PATRIMONIAL DE EXTINCION DE DOMINIO Y  
DELITOS FINANCIEROS (DIPEDDF)”**

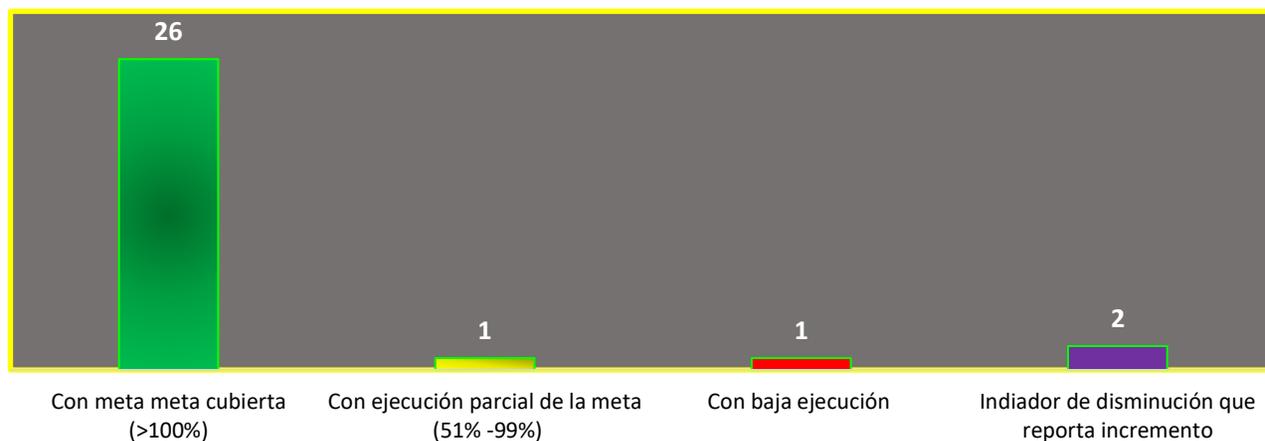
**PERIODO: ENERO-DICIEMBRE DE 2020**

SAN SALVADOR, FEBRERO DE 2021

**I- INDICADORES**

**SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**Total de 30 Indicadores de Resultados**



De los indicadores que cubrieron la meta programada, uno la rebasó de manera significativa, el cual es “Tasa de casos de investigación de delitos finalizados incrementada”, con una ejecución del 403%, de lo cual no se presenta justificación alguna.

**INDICADOR CON EJECUCIÓN PARCIAL**

En la evaluación anual del año 2020, el indicador “Casos de investigación finalizados” no alcanzó el 100% de su meta, sin embargo se encuentra en el rango favorable debido a que su ejecución fue del 98%.

## INDICADOR CON BAJA EJECUCIÓN

El Indicador de resultados “Apoyo a dependencias PNC por pandemia COVID-19, realizados” tuvo una ejecución del 40%, lo que se debió a que por orden superior se dejaron sin efecto dichos apoyos de parte de esta División.

### II- COSTOS DE OPERACIÓN

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$ 904,584.16** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

| RUBRO                                    | Primer Trimestre   | Segundo Trimestre  | Tercer Trimestre   | Cuarto Trimestre  | TOTAL               |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| Remuneraciones pagadas al personal       | \$196,598.9        | \$235,699.4        | \$206,331.2        | \$0.0             | \$638,629.46        |
| Alimentación / Régimen de Disponibilidad | \$38,111.1         | \$38,198.3         | \$39,596.7         | \$37,823.0        | \$153,729.03        |
| Combustible                              | \$6,034.5          | \$4,282.5          | \$5,310.3          | \$5,139.0         | \$20,766.30         |
| Fondo Circulante / Caja Chica            | \$2,700.5          | \$3,206.7          | \$1,983.0          | \$3,453.1         | \$11,343.33         |
| Arrendamientos                           | \$11,865.0         | \$11,865.0         | \$11,865.0         | \$11,865.0        | \$47,460.00         |
| Suministros varios recibidos             | \$5,601.2          | \$1,818.2          | \$0.0              | \$0.0             | \$7,419.36          |
| Mantenimiento de Equipo Especial         | \$690.0            | \$690.0            | \$690.0            | \$690.0           | \$2,760.00          |
| Servicios Básicos                        | \$7,194.5          | \$6,660.4          | \$4,354.1          | \$4,267.7         | \$22,476.68         |
| <b>Total</b>                             | <b>\$268,795.7</b> | <b>\$302,420.5</b> | <b>\$270,130.3</b> | <b>\$63,237.7</b> | <b>\$904,584.16</b> |

**NOTA:** Los costos de “Remuneraciones pagadas al personal” no han sido reportados desde el mes de octubre del 2020, asimismo los de “Suministros varios recibidos” desde el mes de julio, por lo que es subjetivo realizar observaciones de disminución o incremento entre los últimos trimestres.

### III-POLÍTICAS INSTITUCIONALES

#### POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

En cuanto la implementación de la PIGA, esta División cuenta con 11 indicadores de los cuales 3 son de reducción y se han comparado con la ejecución del año 2019 con el fin de verificar si lograron el objetivo de ir a la baja, siendo los siguientes:

1. Consumo de metros cúbicos de agua potable, el cual se incrementó en un 2%
2. Consumo de energía eléctrica en locales de dependencia, disminuyendo en un 1%
3. Cantidad de resmas de papel utilizadas en el mes, reportadas, no presenta variación.

**NOTA:** el consumo de agua y de las resmas de papel no lograron disminuir.

Otros resultados obtenidos de la implementación de la PIGA son:

- 72 personas sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente.
- 72 personas sensibilizadas en reciclaje de materiales
- 7 informes de supervisión de condiciones de equipos.
- 3 informes de supervisión a las instalaciones hidráulicas de la División.
- 3 informes de verificación de las instalaciones físicas de la División.
- 72 personas sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos.
- 3 informes de verificación de condiciones de limpieza
- 3 informes de actividades realizadas en apoyo a las jornadas de limpieza institucionales.

## **POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO**

En cuanto al seguimiento de la PIEIG, se reportan los siguientes resultados:

- 72 personas sensibilizadas en Equidad e Igualdad de Género.
- No se reportaron casos de violencia contra la mujer en el ámbito interno.
- No se reportaron casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral.

Verificando que se está cumpliendo los objetivos de la política con la sensibilización y carencia de casos de violencia, acoso y hostigamiento sexual.

### **IV-COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **COMENTARIOS / OBSERVACIONES**

- + El indicador *Tasa de casos de investigación de delitos finalizados incrementada*, sobrepasó de manera significativa la meta establecida
- + El indicador *Apoyo a dependencias PNC por pandemia COVID-19*, presentó baja ejecución debido a que por orden superior se dejó de brindar dicho apoyo.
- + La hoja de costos de esta División no se encuentra completa debido a que faltan datos de Remuneración del personal del último trimestre, así como los costos de suministros desde el mes de julio a diciembre.

#### **RECOMENDACIONES:**

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- + Tomar en consideración las ejecuciones obtenidas durante el período evaluado, especialmente en el indicador que rebasó de manera significativa la meta establecida, a fin de considerar una programación objetiva de metas para el año 2021, acorde con la capacidad operativa de la División.
- + Realizar las gestiones necesarias ante las Divisiones de Bienestar Policial y Talento Humano y de Logística, a fin de conseguir los datos que faltan en la hoja de costos del año en evaluación, para remitirla posteriormente a esta Unidad con el objeto de contar con un parámetro real del costo utilizado por esta División en lo que fue el año 2020.