



POLICÍA NACIONAL CIVIL
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

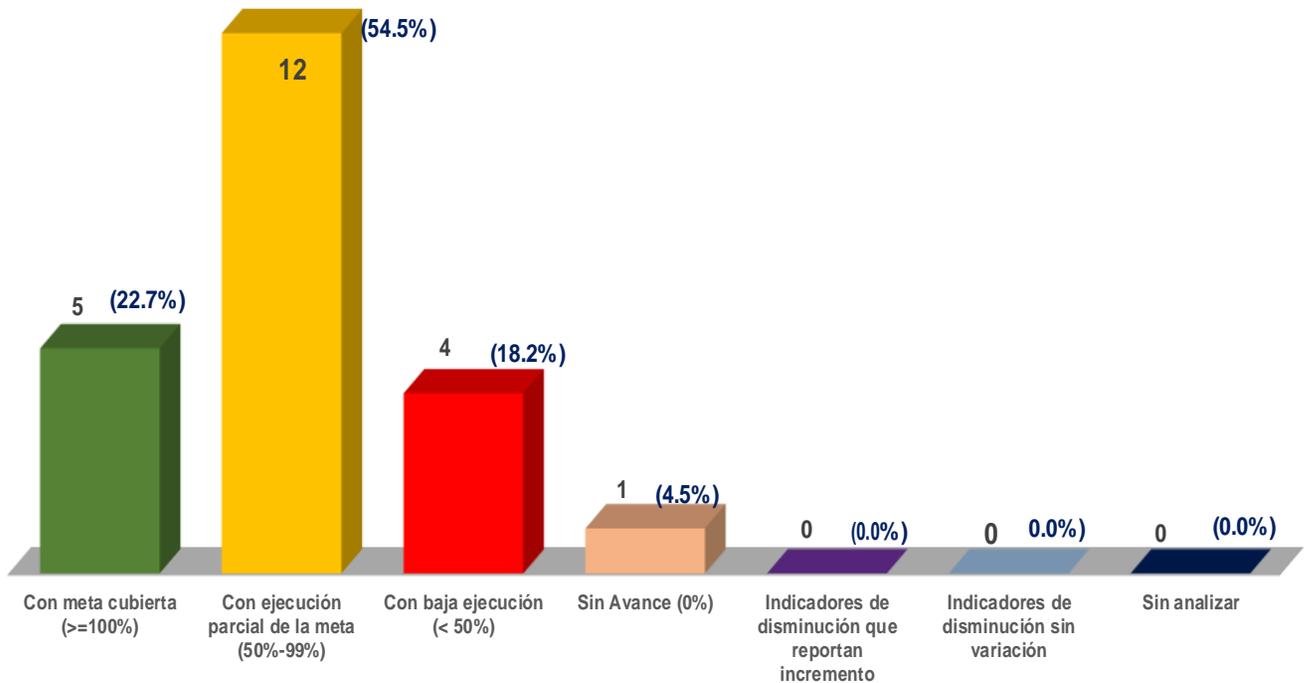
INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA “DIVISION DE CONTRAINTELIGENCIA” PERIODO: ENERO-DICIEMBRE DE 2020

SAN SALVADOR, MARZO DE 2021

I- INDICADORES

SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS

TOTAL: 22 indicadores de resultados



INDICADORES CON BAJA EJECUCION

| No | INDICADORES | AVANCE | TOTAL ACUMULADO | VARIACION |
|----|--|--------|-----------------|-----------|
| 1 | Personal beneficiado a través de jornadas de atención en diferentes temas de salud ocupacional | PROG. | 80 | 40.0% |
| | | EJEC. | 32 | |
| 2 | Informe de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales | PROG. | 3 | 33.3% |
| | | EJEC. | 1 | |
| 3 | Jornadas de sensibilización en Equidad e Igualdad de Género, realizadas. | PROG. | 3 | 33.3% |
| | | EJEC. | 1 | |
| 4 | Personal de la División CI sensibilizado en la prevención y combate a la corrupción | PROG. | 30 | 40.0% |
| | | EJEC. | 12 | |

INDICADOR SIN AVANCE

| No | INDICADORES | AVANCE | TOTAL ACUMULADO | VARIACION |
|----|---|--------|-----------------|-----------|
| 1 | Personal de la dependencia sensibilizado en el cuidado del recurso hídrico. | PROG. | 30 | 0.0% |
| | | EJEC. | 0 | |

II- COSTOS DE OPERACIÓN

| RUBRO | COSTOS DE OPERACIÓN 2020 | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer trimestre | Cuarto trimestre | Total | % |
| Remuneraciones pagadas al personal | \$43,097.55 | \$67,450.65 | \$82,545.82 | \$97,292.70 | \$290,386.72 | 77.8% |
| Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal | \$9,843.00 | \$11,580.00 | \$13,685.85 | \$15,517.65 | \$50,626.50 | 13.6% |
| Consumo de combustible | \$2,666.57 | \$1,945.20 | \$3,140.50 | \$2,929.23 | \$10,681.50 | 2.9% |
| Compras y pagos efectuados a través de caja chica o fondo circulante | \$1,319.48 | \$2,481.08 | \$4,256.79 | \$2,364.58 | \$10,421.93 | 2.8% |
| Arendamientos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | 0.0% |
| Suministros recibidos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | 0.0% |
| Mantenimiento de equipos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | 0.0% |
| Servicios básicos | \$2,499.01 | \$2,710.54 | \$2,416.92 | \$3,284.16 | \$10,910.63 | 2.9% |
| TOTAL | \$59,425.61 | \$86,167.47 | \$106,045.88 | \$121,388.32 | \$373,027.28 | 100% |

III- POLÍTICAS INSTITUCIONALES

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

Se han desarrollado actividades para darle cumplimiento a la Política Institucional de Gestión Ambiental-PIGA en la División de Análisis y Producción de Inteligencia, reportando los siguientes resultados:

- ✓ 20 personas sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente
- ✓ 12 personas sensibilizadas en reciclaje de materiales
- ✓ 4 informes de supervisión de condiciones de equipos asignados a la dependencia
- ✓ Un informe de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de local de la dependencia
- ✓ 15 personas sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos
- ✓ 13 personas sensibilizadas en el uso adecuado de equipos que consumen energía eléctrica.
- ✓ La cantidad de resmas de papel utilizadas se redujo de 67 a 7 (89.6%) con relación a lo reportado durante el mismo periodo del año anterior
- ✓ 3 informes de verificación de condiciones de limpieza en la dependencia
- ✓ 7 informes de apoyo a las jornadas de limpieza institucionales

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

Se han desarrollado actividades para darle cumplimiento al III Plan de Acción de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género (PIEIG), reportando los siguientes resultados:

- No se reportan casos de violencia contra las mujeres en el ámbito interno
- Una jornada de sensibilización en Equidad e Igualdad de Género, realizadas.
- No se reportan casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral.

IV-COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

COMENTARIOS/OBSERVACIONES

Después de evaluar el comportamiento de los indicadores de resultado establecidos en el Plan Operativo Anual de la División de Contrainteligencia, durante el período de enero a diciembre de 2020, se hacen los siguientes comentarios:

- ✓ De 22 indicadores evaluados 5 obtuvieron resultados satisfactorios al lograr cubrir el 100% de la meta programada, de los cuales el indicador **Apoyos y/o requerimientos atendidos** superó significativamente la meta programada con 276.9% de ejecución.

- ✓ No se reportaron durante todo el periodo analizado los costos de operación relacionados con los rubros **“Suministros varios recibidos”** y **“Gastos de mantenimiento de equipos”**

RECOMENDACIONES:

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- ✓ Se recomienda analizar los factores que incidieron en el comportamiento de los indicadores que reportan baja ejecución y ningún avance; así como aquel que rebasó de manera significativa la meta establecida, a efecto de implementar las medidas correctivas para mejorar el rendimiento de los mismos y establecer metas objetivas en el POA 2021.
- ✓ Utilizar la columna de “OBSERVACIONES” para ampliar información sobre los factores que están incidiendo en el comportamiento de los indicadores.
- ✓ Dar seguimiento a las diferentes actividades programadas y relacionadas con el cumplimiento de la Política Institucional de Gestión Ambiental-PIGA, ya que no se reporta avance en el indicador **Personal de la dependencia sensibilizado en el cuidado del recurso hídrico**
- ✓ Reportar completos los costos de operación.