



MINISTERIO
DE JUSTICIA Y
SEGURIDAD
PÚBLICA

POLICÍA NACIONAL CIVIL
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA

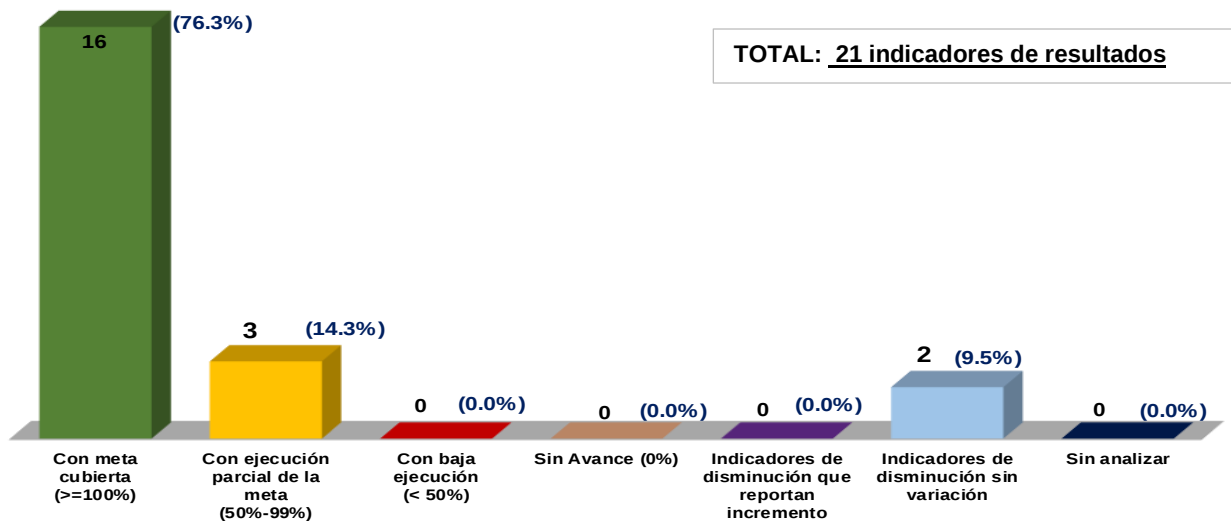
“DIVISION DE RECOPIACION DE INFORMACION”

PERIODO: ENERO-DICIEMBRE DE 2020

SAN SALVADOR, MARZO DE 2021

I- INDICADORES

SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS



INDICADORES DE DISMINUCION SIN VARIACION

No	INDICADORES	AVANCE	TOTAL ACUMULAD	VARIACION	%
1	Casos de violencia contra las mujeres en el ambito interno, registrados.	EJEC,2019	1	0	0.0%
		EJEC,2020	1		
2	Casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral, registrados.	EJEC,2019	1	0	0.0%
		EJEC,2020	1		

II- COSTOS DE OPERACIÓN

RUBRO	COSTOS DE OPERACIÓN 2020					
	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Total	%
Remuneraciones pagadas al personal	\$142,702.11	\$162,587.84	\$141,456.88	\$160,071.65	\$606,818.48	74.1%
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$22,320.00	\$22,440.00	\$22,440.00	\$22,440.00	\$89,640.00	10.9%
Consumo de combustible	\$2,797.90	\$2,740.80	\$2,105.70	\$2,134.25	\$9,778.65	1.2%
Compras y pagos efectuados a través de caja chica o fondo circulante	\$1,716.56	\$2,827.03	\$931.33	\$1,591.49	\$7,066.41	0.9%
Arrendamientos	\$18,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$72,000.00	8.8%
Suministros recibidos	\$2,840.01	\$1,018.66	\$1,060.29	\$1,136.76	\$6,055.72	0.7%
Mantenimiento de equipos	\$540.00	\$540.00	\$540.00	\$540.00	\$2,160.00	0.3%
Servicios básicos	\$6,315.23	\$7,110.30	\$6,232.74	\$5,558.89	\$25,217.16	3.1%
TOTAL	\$197,231.81	\$217,264.63	\$192,766.94	\$211,473.04	\$818,736.42	100%

III- POLÍTICAS INSTITUCIONALES**POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL**

Se han desarrollado actividades para darle cumplimiento a la Política Institucional de Gestión Ambiental-PIGA en la División de Recopilación de Información, reportando los siguientes resultados:

- 44 personas sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente
- 44 personas sensibilizadas en reciclaje de materiales
- 12 informes de supervisión de condiciones de equipos asignados a la dependencia
- 44 personas sensibilizadas en el cuidado del recurso hídrico.
- 12 informes de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales
- 44 personas sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos
- 44 personas sensibilizadas en el uso adecuado de equipos que consumen energía eléctrica.
- La cantidad de resmas de papel utilizadas se redujo de 22 a 12 (45.5%) con relación a lo reportado durante el mismo periodo del año anterior
- 12 informes de verificación de condiciones de limpieza en la dependencia
- 12 informes de apoyo a las jornadas de limpieza institucionales

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

Se han desarrollado actividades para darle cumplimiento al III Plan de Acción de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género (PIEIG), reportando los siguientes resultados:

- Se reporta un caso de violencia contra las mujeres en el ámbito interno
- 5 jornadas de sensibilización en Equidad e Igualdad de Género, realizadas.
- Se reporta un caso de acoso y hostigamiento sexual y laboral.

IV-COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

COMENTARIOS/OBSERVACIONES

Después de evaluar el comportamiento de los indicadores de resultado establecidos en el Plan Operativo Anual de la División de Recopilación de Información, durante el período de enero a diciembre de 2020, se hacen los siguientes comentarios:

- ✓ De 21 indicadores evaluados 16 obtuvieron resultados satisfactorios al lograr cubrir el 100% de la meta programada, de los cuales 2 la superaron de manera significativa:
 - a) Elaboración de perfiles (204.3%)
 - b) Llamadas de información útil y de interés policial, atendidas. (165.8%)

RECOMENDACIONES:

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- ✓ Se recomienda analizar los factores que incidieron en el comportamiento de los indicadores de disminución que no reportaron variación; así como aquellos que rebasaron de manera significativa la meta establecida, a efecto de implementar las medidas correctivas para mejorar el rendimiento de los mismos y establecer metas objetivas en el POA 2021
- ✓ Utilizar la columna de “OBSERVACIONES” para ampliar información sobre los factores que están incidiendo en el comportamiento de los indicadores.