



POLICÍA NACIONAL CIVIL
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

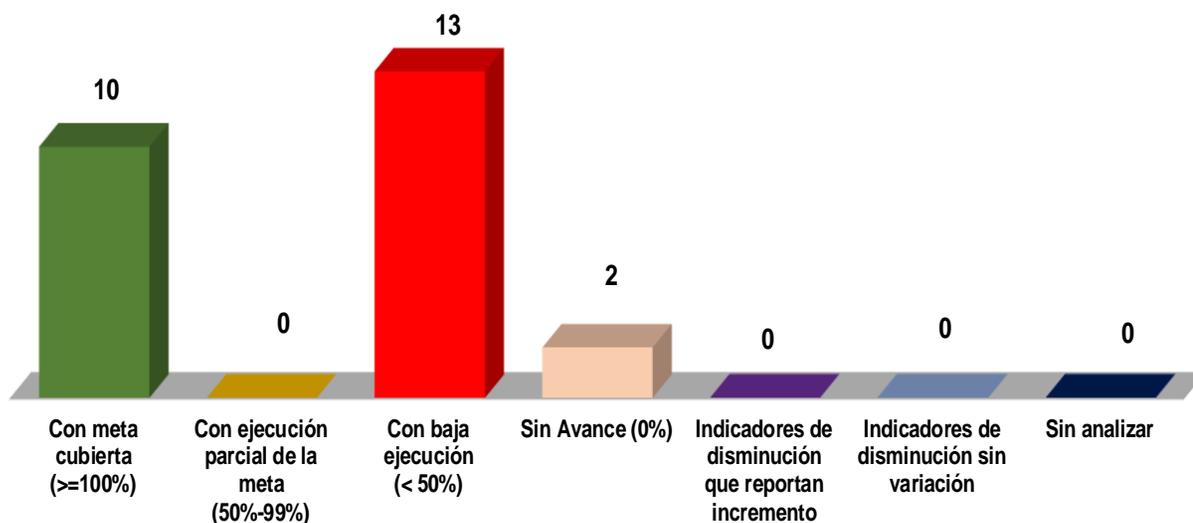
INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA
“DIVISIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA URBANA”
PERIODO: ENERO - DICIEMBRE DE 2020

SAN SALVADOR, FEBRERO DE 2021

I- INDICADORES

SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS

Total: 25 Indicadores de Resultados Evaluados



NOTA: De 12 indicadores que cubrieron la meta programada, tres la rebasaron de manera significativa y son:

1. Personal sensibilizado en reciclaje de materiales (220%);
2. Cobertura de personal en charlas para fomentar el espíritu del servicio del personal, alcanzada (293%);
3. Cobertura de personal sensibilizado en Jornadas sobre Equidad e Igualdad de Género, alcanzada (164%).

INDICADORES CON BAJA EJECUCIÓN

Indicador	Avance	Total Acumulado	% de Avance
Informe de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales, elaborado	PROG.	9	22%
	EJEC.	2	
Personal de la dependencia sensibilizado en clasificación de desechos sólidos	PROG.	30	27%
	EJEC.	8	
Cobertura de estudiantes beneficiados con el Programa G.R.E.A.T. alcanzada	PROG.	97,150	17%
	EJEC.	16,609	
Centros Escolares atendidos con el programa G.R.E.A.T.	PROG.	1,422	16%
	EJEC.	226	
Cobertura de estudiantes beneficiados con el programa L.A.P." Liga Atlética Policial, alcanzada	PROG.	98,025	37%
	EJEC.	36,258	
Centros Escolares atendidos con el "programa L.A.P." Liga Atletica Policial	PROG.	2,353	37%
	EJEC.	867	
Cobertura de estudiantes beneficiados con el programa L.A.P." Liga Atlética Policial, alcanzada	PROG.	16,150	21%
	EJEC.	3,347	
Centros Educativos atendidos con el "programa L.A.P." Liga Atletica Policial	PROG.	258	39%
	EJEC.	100	
Cobertura de comunidad educativa con el Programa Policía Escolar	PROG.	447,876	3%
	EJEC.	11,450	
Centros Educativos atendidos por el Programa Policía Escolar	PROG.	592	2%
	EJEC.	14	
Cobertura de estudiantes beneficiados con el Programa T.I.C." Tecnologías Información y Comunicación, alcanzada	PROG.	8,190	1%
	EJEC.	58	
Centros Escolares atendidos con el "programa T.I.C." Tecnologías Información y Comunicación	PROG.	100	2%
	EJEC.	2	
Jornadas de sensibilización en equidad e igualdad de género de la dependencia, desarrolladas	PROG.	8	38%
	EJEC.	3	

NOTAS:

- 1- El indicador referidos a: Informe de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales, elaborado; Personal de la dependencia sensibilizado en clasificación de desechos sólidos; y Jornadas de sensibilización en equidad e igualdad de género de la dependencia, desarrolladas, no se ejecutaron debido a la emergencia nacional por la pandemia COVID 19.
- 2- Los Programas Preventivos a partir del mes de septiembre, de acuerdo a memorándum PNC/DG/05702 de fecha 14-09-2020, firmado por el señor Director General, fueron trasladados a la Secretaria de Relaciones con la Comunidad; quien será la responsable de reportar los resultados de los programas Preventivos G.R.E.A.T., L.A.P., P.P.E., T.I.C. Y TSP de todo el territorio.

.INDICADORES SIN AVANCE

Indicador	Avance	Total Acumulado	% de Avance
Padres y madres beneficiados con la metodología, implementando valores y principios de buena crianza, alcanzados.	Prog.	60	0%
	Ejec.	0	
Familias atendidas con la metodología "También Soy Persona (TSP)".	Prog.	10	0%
	Ejec.	0	

NOTA: La dependencia programó realizar en el mes de marzo estas actividades y no se desarrollaron debido al cambio de rol en las actividades de la División por la Pandemia del COVID 19, incidiendo en los resultados programados para el período evaluado.

II. COSTOS DE OPERACIÓN

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$482,202.00** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

RUBRO	2020				TOTAL	%
	Ene - Abr	May - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic		
Remuneraciones de personal	\$94,819	\$117,338	\$107,245	\$103,405	\$422,807	87.7%
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$9,529	\$10,270	\$10,416	\$10,058	\$40,273	8.4%
Consumo de combustible	\$1,605	\$1,987	\$1,713	\$1,370	\$6,675	1.4%
Gastos efectuados a través de Caja Chica	\$1,059	\$1,250	\$1,149	\$1,857	\$5,315	1.1%
Suministros recibidos	\$1,114	\$266	\$104	\$184	\$1,668	0.3%
Pago de servicios básicos	\$366	\$11	\$2,551	\$2,536	\$5,464	1.1%
TOTAL	\$108,491	\$131,121	\$123,179	\$119,411	\$482,202	100.0%

NOTA: Los Costos de Operación del período, presentan variación en el primer trimestre respecto a segundo, debido a las Remuneraciones de personal en concepto de bonos al personal, registradas por un valor de \$32,984.00, incidiendo en el resultado.

III - POLÍTICAS INSTITUCIONALES

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

En la implementación de la Política Institucional de Gestión Ambiental, la dependencia reporta los avances siguientes:

- 24 personas sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente
- 33 personas sensibilizadas en reciclaje de materiales
- 2 Informes de supervisión de las condiciones de las instalaciones hidráulicas de locales de las dependencias policiales, elaborado
- 8 personas de la dependencia sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos
- 12 informes de verificación condiciones de limpieza en locales policiales, elaborados
- La utilización de remas de papel se redujo de 120 a 79 (-34.2%) con relación al mismo periodo del año anterior;

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

En el seguimiento del III plan de acción de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género, se reporta:

- Tres jornadas de sensibilización en equidad e igualdad de género de la dependencia, desarrollada
- 41 personas sensibilizadas en Jornadas sobre Equidad e Igualdad de Género, alcanzada.

IV. COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

COMENTARIOS/OBSERVACIONES:

- En la implementación de la "Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género", se reporta seguimiento todas las actividades asignadas durante el período evaluado, de acuerdo a lo programado.
- La dependencia atendió la observación del trimestre anterior de dar seguimiento a los indicadores establecidos en la implementación de la Política Institucional del Gestión Ambiental.

RECOMENDACIONES:

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- Revisar la programación en los indicadores que sobrepasaron la meta programada fin de programarlos conforme a la capacidad operativa de la dependencia en el POA 2021.
- Analizar qué factores incidieron en los tres indicadores de la matriz del POA, que reportan baja ejecución, con el propósito de mejorarlos en el próximo POA 2021.
- Con el fin de evitar cualquier futuro señalamiento negativo de parte de entes contralores, se recomienda continuar con el seguimiento de todas las actividades establecidas en el POA que se relacionan con la Política Institucional de Gestión Ambiental – PIGA.
- Se recomienda no reportar el consumo de agua potable, ni el de energía eléctrica en la matriz del POA, ya que esos indicadores están asignados a la Dirección General conforme a los lineamientos establecidos en la PIGA.