



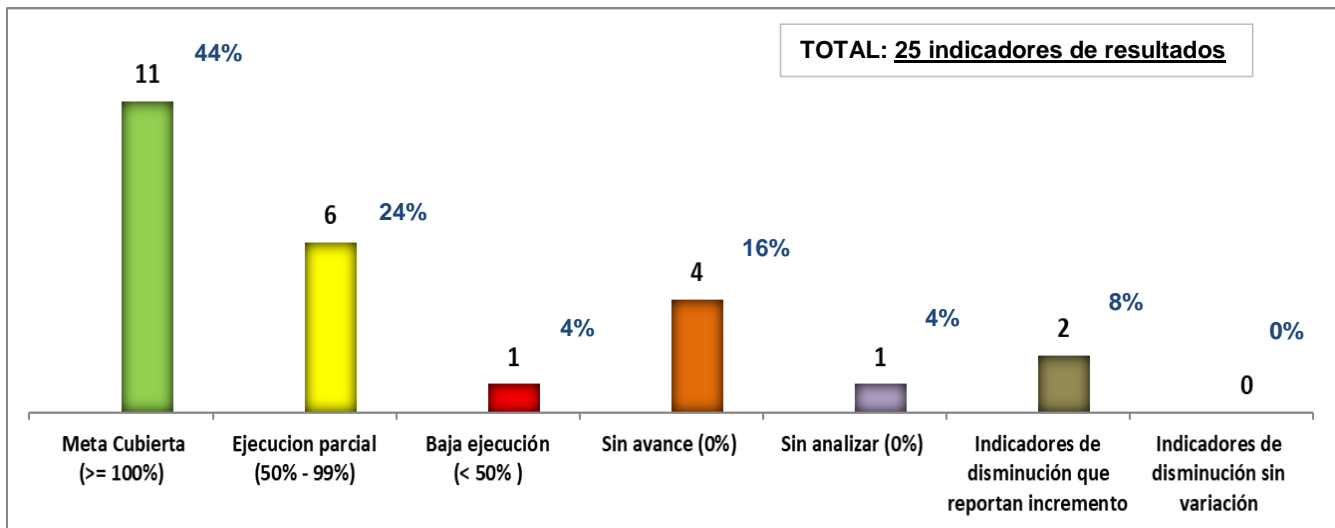
POLICÍA NACIONAL CIVIL
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA
“DIVISIÓN DE PROTECCIÓN A PERSONALIDADES”
PERIODO: ENERO-JUNIO DE 2021

SAN SALVADOR, JULIO DE 2021

I- INDICADORES

SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS



NOTAS:

- Entre los 11 indicadores con metas cubiertas, se encuentra 1 que la rebasó de manera significativa, el cual se refiere a la sensibilización en diferentes temas de salud ocupacional, reportando una ejecución del 225% (incremento de 113, arriba de los 90 programados)
- Los 6 indicadores con ejecución parcial son los siguientes:
 - Diputados de la Asamblea Legislativa y PARLACEN con servicio de protección, brindado (60%)
 - Escolta a dignatarios nacionales y extranjeros, brindada (94%)
 - Embajadas y Residencias Diplomáticas con seguridad, brindada (99%)
 - Personal sensibilizado en cuidado y preservación del medio ambiente (96%)
 - Informe de supervisión a condiciones de instalaciones hidráulicas de la dependencia elaborado (83%)
 - Personal sensibilizado en clasificación de desechos tóxicos (83%)

3. El indicador relacionado al personal de la DPP sensibilizado en temas de Equidad e Igualdad de Género obtuvo una ejecución del 20%. (reportando 18 personas sensibilizadas de 90 programadas para el periodo evaluado).
4. Los 4 indicadores sin avance son los siguientes:
 - a) Protocolo de actuación elaborado y validado, se programó su validación en enero 2021
 - b) Personal de la dependencia sensibilizado en el respeto y protección de los Derechos humanos de las personas, se programó 15 personas sensibilizadas mensualmente.
 - c) Personal sensibilizado en la prevención y combate a la corrupción, se programó 15 personas sensibilizadas mensualmente.
 - d) Personal sensibilizado en el código de Ética Policial, se programó 15 personas sensibilizadas mensualmente.
5. El indicador “Casos de acoso y hostigamiento sexual laboral en el ámbito interno registrados”, no fue analizado, debido a que no fue programado para el periodo evaluado.
6. Dos indicadores de disminución reportan incremento, siendo los siguientes:
 - a) Cantidad de resmas de papel utilizadas en la dependencia, incrementó el consumo en 21% (32 resmas más que lo programado)
 - b) Casos de violencia contra las mujeres en el ámbito interno, incrementó en 400% (4 registros más).

II- COSTOS DE OPERACIÓN

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$7,095,180.34** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

RUBRO	PERIODOS		TOTAL
	Ene - Mar 2021	Abr - Jun 2021	
Remuneraciones de personal + aportaciones patronales	\$3,373,202.46	\$2,563,804.03	\$5,937,006.49
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$439,174.06	\$386,470.83	\$825,644.89
Consumo de combustible	\$13,348.00	\$19,414.00	\$32,762.00
Compras y pagos efectuados a través de caja chica o fondo circulante	\$2,961.66	\$3,694.11	\$6,655.77
Pago de Arrendamientos	\$20,700.00	\$20,700.00	\$41,400.00
Suministros varios recibidos	\$117,322.91	\$108,509.41	\$225,832.32
Pago de servicios básicos	\$11,860.23	\$14,018.64	\$25,878.87
TOTAL	\$3,978,569.32	\$3,116,611.02	\$7,095,180.34

III-POLÍTICAS INSTITUCIONALES

RESULTADOS DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)

- ✓ Sensibilización de 115 personas en cuidado y preservación del medio ambiente, 125 en reciclaje de materiales y 125 en clasificación de desechos sólidos.
- ✓ 5 informes de verificación de las instalaciones hidráulicas y 6 de verificación de condiciones del lugar de resguardo de armas de fuego.
- ✓ 6 apoyos a jornadas de limpieza.
- ✓ Consumo de 182 resmas de papel bond, incrementando el 21% con relación a lo reportado en el mismo periodo del año 2020 (32 resmas más)
- ✓ Consumo mensual aproximado de 352 m³ de agua potable, disminuyendo el 7% con relación a lo reportado en el mismo periodo del año 2020 (28 M³ menos)
- ✓ Consumo mensual aproximado de 8,731 KW de energía eléctrica, disminuyendo el 1% con relación a lo reportado en el mismo periodo del año 2020 (133 KW menos)

RESULTADOS DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO (PIEIG)

- ✓ Casos de violencia contra las mujeres en el ámbito interno reporta 5 casos registrados incrementando un 400% en relación a lo programado (4 casos más).
- ✓ Casos de acoso y hostigamiento sexual laboral en el ámbito interno registrado, no reporta casos, lo cual es un resultado positivo.

Nota: Respecto a la validación del Protocolo de Actuación de la División de Protección a Personalidades y la sensibilización del personal en temas de género. no reportan su ejecución.

IV-COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

COMENTARIOS/OBSERVACIONES

- ✓ Sobre el cumplimiento a la **Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género (PIEIG)**, falta la validación del Protocolo de Actuación de la División de Protección a Personalidades y su implementación la cual fue programada efectuarse para enero 2021.

RECOMENDACIONES:

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- ✓ Con el fin de evitar señalamientos de parte de las dependencias que dan seguimiento al cumplimiento de la **Política Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)** y **Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género (PIEIG)**, se recomienda guardar evidencias y soporte de las actividades realizadas
- ✓ Se recomienda utilizar la columna “OBSERVACIONES” de la Matriz de seguimiento del POA, a fin de ampliar la información reportada en la ejecución de los indicadores de resultados.
- ✓ De acuerdo al numeral 15, literales “c” y “e” del Instructivo para el Seguimiento y Elaboración del POA, se recomienda revisar los resultados de evaluación de POA del primer semestre sobre los indicadores con baja ejecución y sin ejecución a fin de considerar si es necesario realizar modificaciones en la programación antes del 15 de agosto 2021