



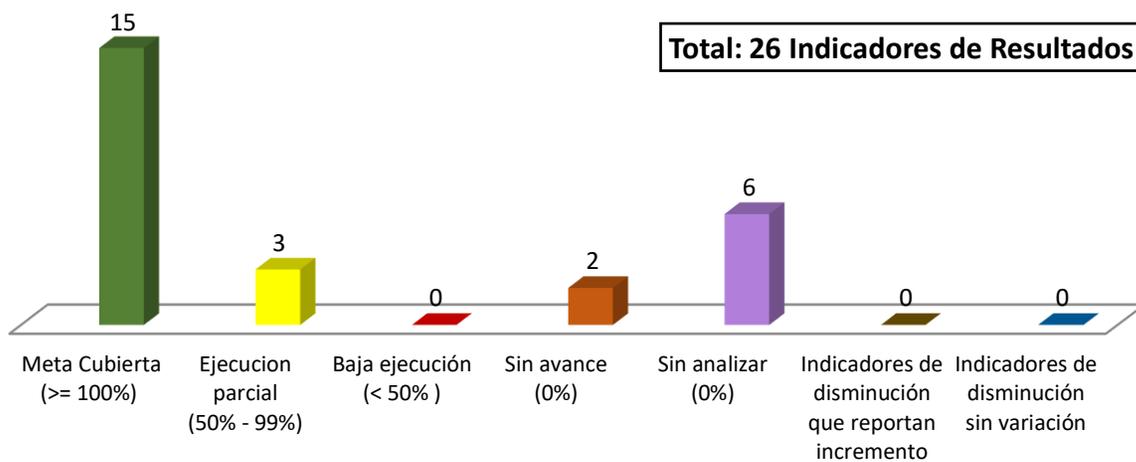
POLICÍA NACIONAL CIVIL
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA
“DIVISIÓN DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN SOBRE LA CORRUPCIÓN”
PERIODO: ENERO-JUNIO DE 2021

SAN SALVADOR, JULIO DE 2021

I. INDICADORES

SITUACIÓN DE INDICADORES DE RESULTADOS



NOTAS:

1. De los 20 indicadores analizados, 15 lograron cubrir la meta proyectada.
2. Tres indicadores presentaron ejecución parcial, los cuales son:

No.	Indicadores	Programado	Ejecutado	% de Ejecución
1	Análisis cuantitativo de la actividad policial de la SICC y sus dependencias, realizado.	3	2	67%
2	Análisis cuantitativo de los resultados operativos de las dependencias de la SICC, realizado.	3	2	67%
3	Análisis del comportamiento de la incidencia de los delitos relativos a la administración pública y delitos conexos, elaborado.	3	2	67%

3. Los indicadores de disminución reportaron los siguientes resultados:
 - a) Cantidad de resmas de papel utilizadas en el mes: cumplió con el objetivo al obtener un 50% menos de la cantidad programada,
 - b) Casos de violencia de género y violencia contra las mujeres en el ámbito interno: registrados: cumplió al no presentar casos durante el periodo evaluado
 - c) Casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral, registros en la dependencia: cumplió con el objetivo ya que no se presentaron casos durante el periodo evaluado.

4. Seis indicadores no fueron analizados debido a que no fueron programados para el periodo evaluado, siendo los siguientes:
 - a) Informe de actividades realizadas en apoyo a las jornadas de limpieza Institucional.
 - b) Jornadas de sensibilización en diferentes temas de salud ocupacional con personal de la dependencia, desarrolladas.
 - c) Jornadas de sensibilización del personal de la dependencia, en equidad e igualdad de género, desarrolladas (este indicador no programó meta para este periodo, sin embargo, en el mes de mayo reporta el desarrollo de una jornada de sensibilización).
 - d) Nómina remitida al Centro Nacional de Formación Policial, sobre el personal sensibilizado en equidad de género y violencia de género.
 - e) Casos de violencia de género y violencia contra las mujeres registrados en la dependencia.
 - f) Casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral registrados en la dependencia.

INDICADORES SIN AVANCE

No.	Indicadores	Programado	Ejecutado	% de Ejecución
1	Informe del análisis operativo de los casos de investigación finalizados con materialización, elaborado.	1	0	0%
2	Personal de la dependencia sensibilizado en reciclaje de materiales.	5	0	0%

I- COSTOS DE OPERACIÓN

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$95,917.85** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

2021	
RUBRO	2do Trimestre
	Abril-Junio
Remuneraciones de personal + aportaciones patronales	\$82,267.85
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$13,650.00
Consumo de combustible	\$0.00
Compras y pagos efectuados a través de caja chica o fondo circulante	\$0.00
Arrendamiento	\$0.00
Suministros Varios	\$0.00
Mantenimiento de equipos	\$0.00
Pago de servicios basicos	\$0.00
Total	\$95,917.85

NOTA: La dependencia presenta costos de operación a partir del mes de abril del 2021.

II- POLÍTICAS INSTITUCIONALES

RESULTADOS SOBRE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)

- ✓ 5 personas de la dependencia sensibilizadas en el cuidado y preservación del medio ambiente
- ✓ Un informe de supervisión de condiciones de equipos asignados a la dependencia, elaborado.
- ✓ Un informe de supervisión de condiciones de las instalaciones hidráulicas de la dependencia, elaborado.
- ✓ Un informe de verificación de condiciones de las instalaciones físicas de la dependencia, elaborado.
- ✓ 10 personas de la dependencia sensibilizadas en clasificación de desechos sólidos
- ✓ 8 resmas de papel utilizadas en el periodo.
- ✓ Un Informe de verificación condiciones de limpieza de la dependencia, elaborado.

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO (PIEIG)

- ✓ Una jornada de sensibilización del personal de la dependencia en el tema de equidad e igualdad de género.
- ✓ No se reportaron casos de violencia contra las mujeres en el ámbito interno, ni casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral, lo cual es positivo denotando que se han respetado los derechos de las mujeres que trabajan en la dependencia.

III- OTROS RESULTADOS OBTENIDOS

Además de los resultados mencionados con anterioridad, se reportan otros relacionados al quehacer de la División.

- ✓ 18 informes de avance de análisis financiero de los casos de investigación iniciados.
- ✓ Un informe de análisis financiero de los casos de investigación finalizados.
- ✓ 10 personas objeto de análisis financieros, investigadas.
- ✓ Un informe de avance del análisis operativo de los casos de investigación iniciados.
- ✓ 5 apoyos brindados a Unidades policiales y Fiscales en análisis financiero.

IV-COMENTARIOS/OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

COMENTARIOS/OBSERVACIONES

- Durante el periodo evaluado no reportaron los avances de los indicadores que tenían programación en el mes de abril.

RECOMENDACIONES:

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- ✓ Darles seguimiento a los casos de ejecución parcial con el fin que en la próxima evaluación mejoren su rendimiento en cuanto al cumplimiento de sus metas, principalmente a los que son propios de la operatividad de la Dependencia.
- ✓ Se recomienda utilizar la columna "OBSERVACIONES" de la matriz de seguimiento del POA, a fin de ampliar la información reportada en la ejecución de los indicadores de resultados.
- ✓ Se recomienda implementar las acciones correctivas pertinentes en los indicadores que no presentaron avance, a fin de mejorar sus resultados para el próximo periodo.
- ✓ Con el fin de evitar cualquier futuro señalamiento de parte de los entes contralores, se recomienda dar seguimiento a las actividades establecidas en la matriz del POA que se relacionan con la implementación de la Política Institucional de Gestión Ambiental, y de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género - PIEIG debiéndose guardar los respaldos respectivos para evidenciar las actividades realizadas en ambas.