



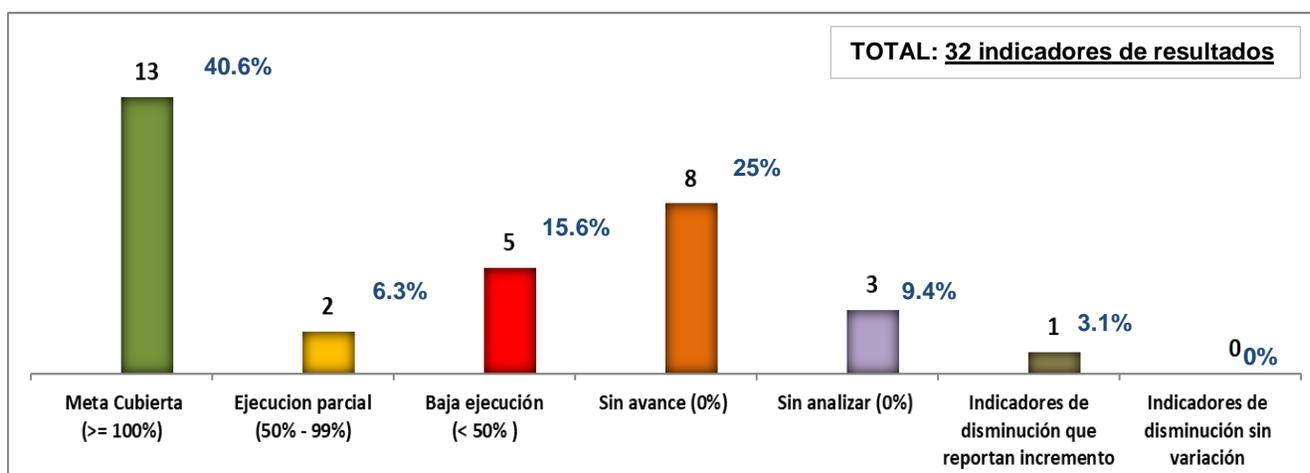
POLICÍA NACIONAL CIVIL  
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**INFORME DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL POA**  
**“UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORDEN - UMO”**  
**PERIODO: ENERO-JUNIO DE 2021**

SAN SALVADOR, JULIO DE 2021

## I- INDICADORES

### SITUACIÓN DE INDICADORES



#### NOTAS:

1. Los indicadores con ejecución parcial son los siguientes:
  - a. Seguridad perimetral de casa presidencial, realizada (98%).
  - b. Cantidad de personas sensibilizadas en temas de equidad e igualdad de género, (51%).
2. Los indicadores con baja ejecución son los siguientes:
  - a. Apoyo a requisas en bartolinas policiales, realizadas (17%).
  - b. Apoyo en Actividades y Servicios preventivos de rescate (25%)
  - c. Apoyo de seguridad al señor Presidente de la República en eventos programados (38%).
  - d. Apoyo a eventos de intervención penitenciaria, realizadas (requisas, presencia e inspecciones) (6%)
  - e. Personal de la dependencia sensibilizado en el respeto y protección de los derechos humanos de las personas (46%).

3. Los indicadores sin avance (0% de ejecución) son los siguientes:
- a) Eventos de restablecimiento del orden público, realizados.
  - b) Apoyo de seguridad en el traslado de privados de libertad a audiencias, realizadas
  - c) Personal sensibilizado en el cuidado y preservación del medio ambiente.
  - d) Personal sensibilizado en reciclaje de materiales.
  - e) Personal sensibilizado en clasificación de desechos sólidos.
  - f) Talleres de socialización en el uso de Protocolo con enfoque de Género UMO
  - g) Personal de la dependencia sensibilizado en la prevención y combate a la corrupción.
  - h) Personal de la institución sensibilizado en el Código de Ética Policial.
4. Los indicadores sin analizar debido a que no presentan programación en el periodo evaluado son los siguientes:
- a) Casos de violencia contra las mujeres en el ámbito interno, registrados.
  - b) Casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral, registrados.
  - c) Protocolo de actuación elaborado y validado.

**NOTA:**

Con respecto a los primeros dos indicadores no se reportaron casos, lo cual es un resultado positivo considerando que son indicadores de disminución.

5. El indicador de disminución “Cantidad de resmas de papel utilizadas en la dependencia” reporta un incremento del 25% con relación a lo reportado en el mismo periodo del año anterior.

**II- COSTOS DE OPERACIÓN**

Durante el periodo analizado se reporta un total de **\$2,637,219.74** en concepto de costos de operación, según siguiente desglose:

RUBRO	PERIODOS		TOTAL
	Ene - Mar 2021	Abr - Jun 2021	
Remuneraciones de personal + aportaciones patronales	\$950,071.39	\$1,094,727.78	<b>\$2,044,799.17</b>
Pago de alimentación y régimen de disponibilidad del personal	\$172,490.00	\$172,970.00	<b>\$345,460.00</b>
Consumo de combustible	\$10,716.00	\$5,076.00	<b>\$15,792.00</b>
Compras y pagos efectuados a través de caja chica o fondo circulante	\$71,537.47	\$75,375.11	<b>\$146,912.58</b>
Suministros varios recibidos	\$27,765.99	\$38,301.34	<b>\$66,067.33</b>
Pago de servicios básicos	\$8,861.36	\$9,327.30	<b>\$18,188.66</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$1,241,442.21</b>	<b>\$1,395,777.53</b>	<b>\$2,637,219.74</b>

### **III-POLÍTICAS INSTITUCIONALES**

#### **RESULTADOS SOBRE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)**

- ✓ 6 informes de verificación de instalaciones hidráulicas.
- ✓ Consumo de 71 resmas de papel bond, incrementando en 25% con relación a lo reportado en el mismo periodo evaluado el año 2020
- ✓ 6 informes de verificación de condiciones de higiene, limpieza y salubridad en cafetines ubicados en la dependencia.
- ✓ 173 apoyos a jornadas de limpieza institucionales.
- ✓ 6 informes de verificación de las instalaciones de resguardo de armas de fuego.

**Nota:** Respecto a la sensibilización en temas de la PIGA no se reportan ejecuciones, debido a que se han cubierto otras actividades de carácter operativo.

#### **POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO (PIEIG)**

Sobre los indicadores relacionados a la PIEIG, solamente se reporta la sensibilización de 84 personas de la UMO en temas de equidad e igualdad de género.

### **IV-COMENTARIOS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **COMENTARIOS**

- No se ha dado cumplimiento a los indicadores de la PIGA y PIEIG relacionados con la sensibilización del personal, debido a la atención que se dio al Plan de emergencia contra la pandemia COVID -19 realizando otras actividades operativas.

#### **RECOMENDACIONES:**

Con el propósito de contribuir a la mejora continua del proceso de planeación estratégica operativa, se hacen las siguientes recomendaciones:

- ✓ Con el fin de evitar señalamientos negativos de parte de las dependencias que dan seguimiento al cumplimiento de la **Política Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)** y **Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género (PIEIG)**, se recomienda guardar evidencias y soporte de las actividades realizadas.
- ✓ De acuerdo con lo establecido en el numeral 14, literales “c” y “e” del Instructivo para el Seguimiento y Elaboración del POA, se recomienda revisar los resultados obtenidos en la evaluación del primer semestre de los indicadores con baja ejecución y sin ejecución, a fin de considerar si es necesario realizar modificaciones en la programación antes del 15 de agosto 2021.